

**QB365 Question Bank Software Study Material**  
**ஆட்சேர்ப்பு முறைகள் முக்கியமான 1 மதிப்பெண் வினாக்கள் விடைகளுடன்**  
**12ம் வகுப்பு**  
**வணிகவியல்**

மொத்த மதிப்பெண் : 42

சரியான விடையைத் தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக

39 x 1 = 39

- 1) ஆட்சேர்ப்பு என்பது \_\_\_\_\_ அடையாளம் காண்பதற்கான செயல்முறை ஆகும்.  
**(அ) சரியான வேலைக்கு சரியான நபர்** (ஆ) நன்கு செயலாக்குபவர் (இ) சரியான நபர்  
(ஈ) மேலே குறிப்பிடப்பட்ட எதுவும் இல்லை.
- 2) ஆட்சேர்ப்பு என்பது \_\_\_\_\_ மற்றும் \_\_\_\_\_ க்கு இடையே பாலமாக இருக்குகிறது.  
**(அ) வேலை தேடுபவர் மற்றும் வேலை வழங்குநர்** (ஆ) வேலை தேடுபவர் மற்றும் முகவர்  
(இ) வேலை வழங்குநர் மற்றும் உரிமையாளர் (ஈ) உரிமையாளர் மற்றும் வேலைக்காரன்
- 3) விளம்பரம் என்பது ஒரு \_\_\_\_\_ ஆட்சேர்ப்பு வளமாகும்.  
(அ) அக வளங்கள் **(ஆ) புற வளங்கள்** (இ) முகவர் (ஈ) புறத்திறனீட்டல்
- 4) பணி மாற்றம் என்பது ஒரு \_\_\_\_\_ ஆட்சேர்ப்பு வளமாகும்.  
**(அ) அக வள** (ஆ) புற வள (இ) புறத்திறனீட்டல் (ஈ) மேலே குறிப்பிடப்பட்ட எதுவும் இல்லை.
- 5) இணையவழி ஆட்சேர்ப்பு என்பது \_\_\_\_\_ மூலமே சாத்தியம்.  
(அ) கணினி **(ஆ) இணையம்** (இ) அகன்றவரிசை (ஈ) 4 ஜி
- 6) சாதாரண அல்லது தற்காலிக திறனற்ற ஊழியர்கள் இந்த வழியின் மூலம் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுகின்றனர்.  
**(அ) தொழிற்சாலை வாயிலில்** (ஆ) வளாகத் தேர்வு (இ) இணைய வழி  
(ஈ) பழைய ஊழியர்களின் பரிந்துரை
- 7) ஆட்சேர்ப்புக்கான காரணங்கள்  
(அ) பணியாளர் ஓய்வு (ஆ) பணியாளர் இறப்பு (இ) பணியாளர் வேலை துறப்பு **(ஈ) இவை அனைத்தும்**
- 8) வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனை மையம் \_\_\_\_\_ அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்பு பணியினை மேற்கொள்கிறது.  
(அ) தகுதி (ஆ) திறமை (இ) பணம் **(ஈ) இவற்றில் எதுவுமில்லை**
- 9) வேலை வழங்குவோர்க்கும், வேலை தேடுவோர்க்கும் பாலமாக இது செயல்படுகிறது.  
(அ) விளம்பரங்கள் (ஆ) இணையம் **(இ) அரசு அலுவலகங்கள்** (ஈ) இவை அனைத்தும்
- 10) கல்வி நிறுவனங்களுக்கு நேரடியாக சென்று விண்ணப்பத்தாரர்களை தேர்ந்தெடுப்பது  
(அ) நேர்முறை **(ஆ) வளாக தேர்வு** (இ) பதவி உயர்வு (ஈ) இணைய வழி ஆட்சேர்ப்பு
- 11) நிறுவனங்கள் மூலம் ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான சமீபத்திய முறை  
(அ) இணைய வழி (ஆ) விளம்பரம் **(இ) புறத் திறனீட்டல்** (ஈ) அகத் திறனீட்டல்
- 12) இதில் எது ஆட்சேர்ப்பின் நேரடி வளங்குகளாகும்?  
(அ) வளாக தேர்வு (ஆ) நேர்முக தேர்வு (இ) விளம்பரம் **(ஈ) இவை அனைத்தும்**

- 13) ஒரு நிறுவனத்தில் உள்ள பல்வேறு பணியிடங்களுக்கு பொருத்தமான நபர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் பணி செயல்முறை இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) தேர்ந்தெடுத்தல் (ஆ) ஆட்சேர்ப்பு (இ) புறத்திறனீட்டல் (ஈ) மேற் சொன்ன அனைத்தும்
- 14) இது ஒரு நிறுவனத்தில் வேலைக்கு விண்ணப்பிக்க தகுதியான நபர்களைக் கவர்ந்திழுக்கும் செயல் ஆகும்.
- (அ) தேர்ந்தெடுத்தல் (ஆ) ஆட்சேர்ப்பு (இ) புறத்திறனீட்டல் (ஈ) தேர்வு
- 15) "நிறுவன காலியிடங்களுக்கு திறன் வாய்ந்த வேலையாட்களை தேடி தூண்டுவதும் மற்றும் அவர்களை நிறுவனங்களில் வேலைக்கு விண்ணப்பிக்க ஊக்குவிப்பதும் ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை எனப்படுகிறது." இந்த வரைவிலக்கணத்தை வழங்கியது யார்?
- (அ) எட்வின் பி பிலிப்போ (ஆ) லாரன்ஸ் (இ) ஹென்றி போயல் (ஈ) பைல்
- 16) ஒரு நிறுவனத்தில் காலிப்பணியிடம் கீழ்க்கண்ட காரணத்தால் எழலாம்.
- (அ) பணியாளரின் ஓய்வுமற்றும் இறப்பு (ஆ) பணியாளரின் இறப்பு  
(இ) பணியாளரின் தகுதியிழப்பு மற்றும் பதவி நீக்கம் (ஈ) மேற் சொன்ன அனைத்தும்
- 17) ஆட்சேர்ப்பு படிநிலைகளில் முதலாவது படிநிலை இதுவாகும்.
- (அ) காலிப்பணியிடங்களைத் தீர்மானித்தல் (ஆ) வளங்களைக் கண்டறிதல் (இ) மதிப்பீடு மற்றும் கட்டுப்பாடு  
(ஈ) ஆட்சேர்ப்பு திட்டமிடல்
- 18) ஆட்சேர்ப்பு படிநிலைகளில் இறுதி படிநிலை இதுவாகும்.
- (அ) காலிப்பணியிடங்களைத் தீர்மானித்தல் (ஆ) தேர்வு செயல்பாட்டிற்கு வழி வகுத்தல்  
(இ) மதிப்பீடு மற்றும் கட்டுப்பாடு (ஈ) ஆட்சேர்ப்பு திட்டமிடல்
- 19) ஆட்சேர்ப்பு படிநிலைகளில் இரண்டாவது படிநிலை இதுவாகும்.
- (அ) காலிப்பணியிடங்களைத் தீர்மானித்தல் (ஆ) வளங்களைக் கண்டறிதல் (இ) மதிப்பீடு மற்றும் கட்டுப்பாடு  
(ஈ) ஆட்சேர்ப்பு திட்டமிடல்
- 20) ஒரு நிறுவனம் தனக்குத் தேவையான பணியாளர்களை தேர்ந்தெடுக்க \_\_ வழிமுறைகள் உள்ளன.
- (அ) 3 (ஆ) 2 (இ) 4 (ஈ) 5
- 21) அக வள ஆட்சேர்ப்பு முறையில் பின்வருவனவற்றில் ஒன்று வருவதில்லை.
- (அ) இடமாற்றம் மற்றும் பதவி உயர்வு (ஆ) வேலை சுழற்சி மற்றும் பழைய ஊழியர்களின் பரிந்துரை  
(இ) பதவி இறக்கம் மற்றும் மேம்படுத்துதல் (ஈ) மேற் சொன்னவற்றில் எதுவுமில்லை
- 22) இது அக வள ஆட்சேர்ப்பு முறையாகும்.
- (அ) ஓய்வு பெற்ற ஊழியர்கள் (ஆ) முந்தைய விண்ணப்பதாரர்கள் (இ) பழைய ஊழியர்களின் பரிந்துரை  
(ஈ) மேற் சொன்ன அனைத்தும்
- 23) புற வள ஆட்சேர்ப்பு முறையில் ஒன்று இதுவல்ல.
- (அ) இணைய வழி ஆட்சேர்ப்பு (ஆ) வளாகத் தேர்வு (இ) விளம்பரங்கள் (ஈ) மேற் சொன்ன எதுவுமில்லை
- 24) புற வள ஆட்சேர்ப்பு முறையில் இது அடங்கும்.
- (அ) நேர்முகத் தேர்வு மற்றும் புறத்திறனீட்டல்  
(ஆ) வேலைவாய்ப்பு இணைய தளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனை மையங்கள்  
(இ) பரிந்துரையில்லா விண்ணப்பதாரர்கள் (ஈ) மேற் சொன்ன அனைத்தும்
- 25) ஒரு துறையில் உள்ள உபரி பணியாளர்களை பற்றாக்குறை உள்ள துறைக்கு பணி மாற்றம் செய்வதை இவ்வாறு அழைக்கலாம்.
- (அ) இட மாற்றம் (ஆ) பதவி உயர்வு (இ) வேலை சுழற்சி (ஈ) மேம்படுத்துதல்

- 26) பணிமூப்பு மற்றும் தகுதியின் அடிப்படையில் பணியாளர்களை நிறுவன அமைப்பின் படிநிலையில் உள்ள கீழ்மட்ட நிலையிலிருந்து மேல்மட்ட நிலைக்கு பணி புரிய வாய்ப்பு அளிக்கும் செயல் இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) பதவி இறக்கம் (ஆ) பதவி உயர்வு (இ) மேம்படுத்துதல் (ஈ) வேலை சுழற்சி
- 27) மேல் நிலை பணியிலிருந்து கீழ்நிலை பணிக்கு மாற்றிவிடு செயல் முறை இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) தக்க வைத்தல் (ஆ) வேலை சுழற்சி (இ) பதவி உயர்வு (ஈ) பதவி இறக்கம்
- 28) சுழற்சி முறையில் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வேலைகளில் பணியாளர்களை ஈடுபட வைப்பது இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) தக்க வைத்தல் (ஆ) வேலை சுழற்சி (இ) பதவி உயர்வு (ஈ) பதவி இறக்கம்
- 29) வயது முதிர்வு ஓய்விற்கு பிறகும் ஓய்வுதியம் பெறும் பணியாளர்களை நிறுவன தேவைக்கேற்ப பயன்படுத்திக் கொள்ளும் செயல்முறை இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) தக்க வைத்தல் (ஆ) வேலை சுழற்சி (இ) பதவி உயர்வு (ஈ) பதவி இறக்கம்
- 30) ஒரு நிறுவனம் மற்றொரு நிறுவனத்தை வாங்கும் பொழுது அங்குள்ள பணியாளர்களை அப்படியே பணியமர்த்தும் செயல் இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) கையகப்படுத்துதல் (ஆ) சார்ந்தவர்கள் (இ) ஓய்வு பெற்ற ஊழியர்கள் (ஈ) பணியாளர் பரிந்துரை
- 31) உயர் ஊதியம் மற்றும் அதிக பலன்கள் வழங்குவதன் மூலம் போட்டி நிறுவனங்களில் உள்ள திறமையான திறமையான பணியாளர்களை தம்முடைய நிறுவனத்தில் பணியாற்ற ஈர்க்கும் செயல் \_\_ என அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) இணைய வழி ஆட்சேர்ப்பு (ஆ) பணியாளர் வேட்டை (இ) சார்ந்தவர்கள் (ஈ) வளாகத் தேர்வு
- 32) பொதுவாக சாதாரண அல்லது தற்காலிக திறனற்ற ஊழியர்கள் இந்த வழியின் மூலம் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுகின்றனர்.
- (அ) போட்டி நிறுவனங்கள் (ஆ) வளாகத் தேர்வு (இ) நேர்முகத் தேர்வு
- (ஈ) தொழிற்சாலை வாயிலில் ஆட்சேர்ப்பு
- 33) ஏற்கனவே ஒரு நிறுவனத்தில் பணியில் இருப்பவரை குறுகிய கால தீர்விற்கு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு குறிப்பிட்ட பணியை மேற்கொள்ள பதிலாய் நிலையில் நியமிக்கும் செயல்முறை இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) பதிலாயனுப்புதல் (ஆ) வாய் வார்த்தை (இ) தனியார் வேலை வாய்ப்பு (ஈ) மேற் சொன்ன எதுவுமில்லை
- 34) ஒரு பணியாளருக்கு பணி மூப்பு மற்றும் தகுதியின் அடிப்படையில் இது வழங்கப்படுகிறது.
- (அ) இடமாற்றம் (ஆ) பதவி உயர்வு (இ) பதவி இறக்கம் (ஈ) மேற் சொன்ன எதுவுமில்லை
- 35) போட்டி நிறுவனங்களில் உள்ள பணியாளர்களுக்கு சலுகைகளை கூடுதலாக வழங்கி அவர்களை தனது நிறுவனத்தில் பணியமர்த்தும் செயல் இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது.
- (அ) புறத் திறனிட்டல் (ஆ) கவர்தல் (இ) வாய் வார்த்தை (ஈ) பதிலாயனுப்புதல்
- 36) இவற்றில் ஒன்று ஆட்சேர்ப்பின் நேரடி வளங்களாகும்.
- (அ) விளம்பரம் (ஆ) நேர்முகத் தேர்வு (இ) விளம்பரம் (ஈ) இவை அனைத்தும்
- 37) கூற்று (A): திரு. மாறன் ஒரு தனியார் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்து ஓய்வு பெற்றார்.  
காரணம் (R): அவர் பணிக்காலம் முடிந்தது. இந்த செயல் ஆட்சேர்ப்பிற்கு காரணமாக விளங்குகிறது.
- (அ) (A) மற்றும் (R) சரியானது (R) (A) ஐ விளக்குகிறது (ஆ) (A) தவறானது ஆனால் (R) சரியானது  
(இ) (A) மற்றும் (R) தவறானது (ஈ) (A) சரியானது (R) தவறானது
- 38) பொருந்தாத ஒன்றை கண்டறிக.
- (அ) இடமாற்றம் (ஆ) பதவி உயர்வு (இ) கையகப்படுத்துதல் (ஈ) விளம்பரங்கள்
- 39) ஆட்சேர்ப்பு வழிமுறைகளில் அகவளங்களில் இடம் பெறாத ஒன்று \_\_\_\_\_.
- (அ) நேர்முகத் தேர்வு (ஆ) பதவி உயர்வு (இ) பதவி இறக்கம் (ஈ) வேலைச் சுழற்சி
- கோடிட்ட இடங்களை நிரப்புக
- 40) இறந்த பணியாளருக்கு பதிலாக அவருடைய \_\_\_\_\_ க்கு வேலை வாய்ப்பு

**சட்ட வாரிசு**

41) உபரி பணியாளர்களை பற்றாக்குறை உள்ள துறைக்கு பணி மாற்றம் செய்வது

**இடமாற்றம்**

42) பணியில் கீழ்மட்டத்திலிருந்து மேல் மட்ட நிலைக்கு செல்வது\_\_\_\_\_

**பதவி உயர்வு**